

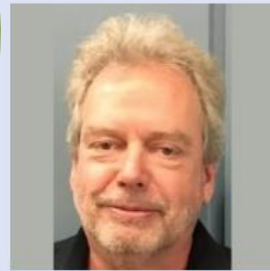


# 38<sup>e</sup> Assemblée générale annuelle de L'APRÈS L'UM

Le lundi 20 avril 2026 / De 15 h 30 à 18 h 30

Pavillon 3200 Jean-Brillant – Local B-3210

# 38<sup>ième</sup> assemblée générale annuelle préparée par votre conseil d'administration



**Martin Lambert**  
**Président**  
**Rentes**



**René Rosa**  
**Vice-Président**



**Sylvie St-Pierre**  
**Secrétaire**



**Normand Laquerre**  
**Trésorier**



**Margaret Lapointe**  
**Administratrice**




**Joanna Frongillo**  
**Administratrice**



**Marc Perrault**  
**Administrateur**  
**Site web**

# L'ordre du jour

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Adoption du procès-verbal de la 37<sup>e</sup> assemblée générale annuelle 2025
3. Mot du président
4. Présentation des états financiers, rapport du vérificateur et adoption des états financiers
5. Nomination d'un vérificateur pour 2026-2027
6. Rapport du responsable du Comité des rentes et des assurances
7. Activités
8. Communication avec votre Association
9. Site Web / Page Facebook
10. Recrutement
11. Élections
12. Avenir de l'Association
13. Varia
14. Mot de la fin



2) Adoption du procès-verbal  
de la 37<sup>e</sup> assemblée  
générale annuelle 2025

### 3) Mot du président



4) Présentation des états financiers,  
rapport du vérificateur et adoption  
des états financiers



# États financiers 2025-2026 – Bilan au 31 mars 2026

	<u>2025-26</u>	<u>2024-25</u>	<u>DONC +/-</u>
<b>ACTIF</b>			
Encaisse incluant part sociale 5\$	19 427,39 \$	13 352,32 \$	6 075,07 \$
placement ech. 2026-11-08 à 2,7%	27 220,87 \$	26 288,02 \$	932,85 \$
placement ech. 2026-09-10 à 3,2%	20 640,00 \$	20 000,00 \$	640,00 \$
<b>TOTAL</b>	<b>67 288,26 \$</b>	<b>59 640,34 \$</b>	<b>7 647,92 \$</b>
<b>PASSIF</b>			
Aucun - aucun chèque en circulation			
<b>TOTAL</b>	<b>0,00 \$</b>	<b>0,00 \$</b>	<b>0,00 \$</b>
<b>AVOIR DES MEMBRES</b>	<b>67 288,26 \$</b>	<b>59 640,34 \$</b>	<b>7 647,92 \$</b>

# État des **revenus** et dépenses de l'exercice se terminant le 31 mars 2026

RECETTES / DÉPENSES	avr-25	mai-25	juin-25	juil-25	août-25	sept-25	oct-25	nov-25	déc-25	janv-26	févr-26	mars-26	CUMUL
Encaisse fin du mois précédent	13 347,32 \$	14 264,37 \$	14 899,93 \$	14 969,11 \$	18 390,16 \$	19 307,21 \$	16 846,98 \$	18 778,90 \$	22 112,95 \$	20 045,00 \$	18 152,96 \$	19 064,01 \$	13 347,32 \$
RECETTES	avr-25	mai-25	juin-25	juil-25	août-25	sept-25	oct-25	nov-25	déc-25	janv-26	févr-26	mars-26	CUMUL
Dépôts Fiducie Desjardins+adhésion actif	920,00 \$	918,00 \$	920,00 \$	924,00 \$	920,00 \$	920,00 \$	918,00 \$	912,00 \$	910,00 \$	932,00 \$	914,00 \$	912,00 \$	11 020,00 \$
remboursement de cotisation						(12,00) \$							(12,00) \$
Subvention La Personnelle				2 500,00 \$									2 500,00 \$
Dîner de Noël/inscription								2 425,00 \$					2 425,00 \$
Dîner de Noël/remboursement inscription invité										(162,50) \$			(162,50) \$
vignoble/inscription						525,00 \$	100,00 \$						625,00 \$
contribution McGill							1 741,93 \$						1 741,93 \$
ristourne+aqrp+ retour déclaration			32,53 \$						25,00 \$			25,00 \$	82,53 \$
correction remboursement						0,70 \$				(0,70) \$			- \$
placement													- \$
Total des recettes	920,00 \$	918,00 \$	952,53 \$	3 424,00 \$	920,00 \$	1 433,70 \$	2 759,93 \$	3 337,00 \$	935,00 \$	768,80 \$	914,00 \$	937,00 \$	18 219,96 \$
Encaisse	14 267,32 \$	15 182,37 \$	15 852,46 \$	18 393,11 \$	19 310,16 \$	20 740,91 \$	19 606,91 \$	22 115,90 \$	23 047,95 \$	20 813,80 \$	19 066,96 \$	20 001,01 \$	31 567,28 \$

# État des revenus et **dépenses** de l'exercice se terminant le 31 mars 2026

DÉPENSES	avr-25	mai-25	juin-25	juil-25	août-25	sept-25	oct-25	nov-25	déc-25	janv-26	févr-26	mars-26	CUMUL
Fournitures de bureau+microsoft X2												335,67 \$	335,67 \$
assurances responsabilités							800,06 \$						800,06 \$
Service d'impression/soirée reconnaissance													- \$
Courrier/vignoble/dîner Noël 2025/ithq/ass. générale						42,77 \$				114,05 \$			156,82 \$
prix présences													- \$
RQ Institutions Financières+registre entreprise													- \$
Frais fixes Caisse Pop.	2,95 \$	2,95 \$	2,95 \$	2,95 \$	2,95 \$	2,95 \$	2,95 \$	2,95 \$	2,95 \$	2,95 \$	2,95 \$	2,95 \$	35,40 \$
WIX site WEB		279,49 \$											279,49 \$
Ass. Générale mai 2025 buffet			880,40 \$										880,40 \$
vignoble/traiteur/autobus-pourboire chauffeur						3 848,21 \$	25,00 \$						3 873,21 \$
dîner Noël									3 000,00 \$	1 474,30 \$			4 474,30 \$
Noël - location salle HEC										628,11 \$			628,11 \$
Noël - Achats cadeaux (Tirage, prix de présence)/pourboire										441,43 \$			441,43 \$
ITHQ prix de présence												240,00 \$	240,00 \$
cartes cadeaux remerciement													- \$
FADOQ - Adhésion													- \$
expertise SAI pour RRUM au prorata des syndicats/associations													- \$
<b>Dépenses totales</b>	<b>2,95 \$</b>	<b>282,44 \$</b>	<b>883,35 \$</b>	<b>2,95 \$</b>	<b>2,95 \$</b>	<b>3 893,93 \$</b>	<b>828,01 \$</b>	<b>2,95 \$</b>	<b>3 002,95 \$</b>	<b>2 660,84 \$</b>	<b>2,95 \$</b>	<b>578,62 \$</b>	<b>12 144,89 \$</b>
Différentiel (Recettes-Dépenses) + ou (-)	917,05 \$	635,56 \$	69,18 \$	3 421,05 \$	917,05 \$	(2 460,23) \$	1 931,92 \$	3 334,05 \$	(2 067,95) \$	(1 892,04) \$	911,05 \$	358,38 \$	6 075,07 \$
<b>ENCAISSE NETTE</b>	<b>14 264,37 \$</b>	<b>14 899,93 \$</b>	<b>14 969,11 \$</b>	<b>18 390,16 \$</b>	<b>19 307,21 \$</b>	<b>16 846,98 \$</b>	<b>18 778,90 \$</b>	<b>22 112,95 \$</b>	<b>20 045,00 \$</b>	<b>18 152,96 \$</b>	<b>19 064,01 \$</b>	<b>19 422,39 \$</b>	<b>19 422,39 \$</b>

# État des revenus et dépenses de l'exercice se terminant le 31 mars 2026

REVENUS	2025-26	2024-25	DONC +/-
<b>Encaisse au 1er avril 2025</b>	13 347,32 \$	<b>28 804,50 \$</b>	
placement		(20 000,00) \$	
Cotisation des membres	11 008,00 \$	10 712,00 \$	296,00 \$
Subvention La Personnelle + AGRP	2 500,00 \$	1 400,00 \$	1 100,00 \$
Inscriptions théâtre août 2023			
Inscriptions dîner Noël	2 262,50 \$	2 600,00 \$	(337,50) \$
Inscriptions vignoble avec McGill	2 366,93 \$		2 366,93 \$
Inscriptions cabane à sucre		30,00 \$	(30,00) \$
Frais bancaires (Ristourne)	82,53 \$	70,69 \$	11,84 \$
<b>TOTAL REVENUS</b>	<b>18 219,96 \$</b>	<b>14 812,69 \$</b>	<b>3 407,27 \$</b>

DÉPENSES	2025-26	2024-25	DONC +/-
Fournitures de bureau et ordinateur	335,67 \$	71,23 \$	264,44 \$
assurances responsabilités	800,06 \$	763,00 \$	37,06 \$
Service d'impression			
Courrier	156,82 \$	178,16 \$	(21,34) \$
Prix présence ITHQ	240,00 \$	240,00 \$	- \$
Min. des Institutions financières	- \$	101,00 \$	(101,00) \$
Frais bancaires	35,40 \$	35,40 \$	- \$
site Web Wix	279,49 \$	16,80 \$	262,69 \$
Buffet AG mai	880,40 \$	1 121,20 \$	(240,80) \$
Vignoble et autobus	3 873,21 \$		3 873,21 \$
Adhésion à la FADOQ	- \$	75,00 \$	(75,00) \$
stationnement AG de mai		38,00 \$	(38,00) \$
salle	5 102,41 \$	5 933,87 \$	(831,46) \$
cabane à sucre		1 066,00 \$	(1 066,00) \$
et remerciement	441,43 \$	272,35 \$	169,08 \$
billet théâtre			- \$
<b>expertise expert SAI retraite</b>		<b>357,86 \$</b>	<b>(357,86) \$</b>
<b>TOTAL DÉPENSES</b>	<b>12 144,89 \$</b>	<b>10 269,87 \$</b>	<b>1 875,02 \$</b>
<b>SURPLUS (DÉFICIT)</b>	<b>6 075,07 \$</b>	<b>4 542,82 \$</b>	<b>1 532,25 \$</b>
Encaisse au 31 mars 2026	<b>19 422,39 \$</b>	<b>13 347,32 \$</b>	<b>6 075,07 \$</b>

# 5) Nomination d'un vérificateur pour 2026-2027



Mises en candidature

## 6) Rapport du responsable du Comité des rentes et des assurances


# RRUM

- 2025 fut encore une bonne année avec des rendements excédant les attentes.
- L'ampleur des surplus a permis la mise en œuvre de l'article 12.01 sur l'utilisation des surplus.
- Sur la base de la capitalisation, au 31 décembre 2024, la valeur totale de l'actif s'élevait à 5 347 M \$, en hausse de 758 M \$ depuis mai 2022. Conformément à la *Loi sur les régimes complémentaires de retraite*, une provision pour écarts défavorables de 236 M \$ doit toutefois être maintenue dans la Caisse de retraite, laissant un actif disponible de 5 111 M \$.
- Niveaux du passif
  - Au 31 décembre 2024, évalué selon les nouvelles hypothèses, s'élevait à **4 871 M \$**
  - Mai 2002 : **4 270 M \$** Ainsi, un excédent d'actif pouvant servir à l'amélioration des prestations est constaté au 31 décembre 2024 et est évalué à **240 M \$**.

Cet excédent rend possible une indexation ponctuelle des rentes aux personnes retraitées ou à leurs bénéficiaires et éventuellement aux personnes ayant conservé une rente différée dans le RRUM ainsi que l'augmentation de l'indexation automatique des rentes pour le service crédité entre le 1<sup>er</sup> janvier 2006 et le 31 décembre 2024.

En tenant compte de ces améliorations à l'indexation des rentes, le passif s'élève désormais à 5 067 M \$ portant le degré de capitalisation du Régime à 100,9 % comparativement à 100,0 % en 2022.

- Un comité d'experts a été mis en place pour analyser la structure et les bénéfices du régime afin de faire des recommandations qui sécuriseront, dans la mesure du possible, les prestations et le niveau des cotisations des participants actifs. Il déposera ses recommandations à l'automne 2026.



# RRUM (suite)

## Points à étudier

- La pertinence de mettre en place un fonds de stabilisation.
- La justesse du niveau des cotisations en fonction du MGA.
- Assurer l'équité entre les divers groupes et les générations de personnes participantes.
- Une nouvelle étude sera effectuée afin de mettre à jour la politique de placement.
- Pour donner suite au rapport des experts, la politique de financement sera mise à jour en tenant compte des recommandations de leur rapport.



# Régime de retraite

**Rendement du RRUM au 31 décembre 2025 :**

Approximativement 10,9 % (données non officielles)

**Données non officielles approximatives pour 2025**

Actif sous gestion : 5 800 000 000 \$

# Remboursement du congé de cotisation de l'UdeM

## Valeur du report au 31 décembre 2023

La valeur du report au 31 décembre 2023 est de **54 903 000 \$**.

Année	Report cumulatif en début d'année  (A) (000 \$)	Masse salariale  (B) (000 \$)	Rendement net de frais ou taux convenu  (C) (%)	Remboursement du report de cotisations		Report cumulatif en fin d'année  (F) = (A) x (1+C) - (E) x (1 + C/2) (000 \$)
				(D) (% des salaires)	(E) = (B) x (D) (000 \$)	
2016	64 264	444 386	5,02	1,00	4 444	62 934
2017	62 934	454 246	10,26	1,00	4 542	64 616
2018	64 616	463 342	6,00	0,98	4 541	63 816
2019	63 816	506 850	6,00	0,98	4 967	62 529
2020	62 529	495 529	6,00	0,98	4 856	61 279
2021	61 279	517 244	6,00	1,02	5 276	59 522
2022	59 521	546 378	6,00	1,02	5 573	57 352
2023	57 352	555 206	6,00	1,03	5 719	54 903

# Remboursement du congé de cotisation de l'UdeM (suite)

## Projection du remboursement du report de cotisations

Le tableau ci-dessous présente la projection de l'évolution du remboursement du report de cotisations dans le temps. Celle-ci sera révisée annuellement, en utilisant la masse salariale exacte. Selon cette projection, le report de cotisations serait complètement remboursé au cours de l'année 2033.

À l'expiration du remboursement, le partage des cotisations devra être convenu à nouveau.

## Projection du remboursement du report de cotisations

Année	Report cumulatif en début d'année	Masse salariale <sup>1</sup>	Taux convenu	Remboursement du report de cotisations		Report cumulatif en fin d'année
	(A) (000 \$)	(B) (000 \$)	(C) (%)	(D) (% des salaires)	(E) = (B) x (D) (000 \$)	(F) = (A) x (1+C) - (E) x (1 + C/2) (000 \$)
2024						51 408
2025	51 408	655 910	6,00	1,03	6 756	47 534
2026	47 534	672 308	6,00	1,03	6 925	43 254
2027	43 254	689 116	6,00	1,03	7 098	38 538
2028	38 538	706 344	6,00	1,03	7 275	33 357
2029	33 357	724 002	6,00	1,03	7 457	27 677
2030	27 677	742 102	6,00	1,03	7 644	21 465
2031	21 465	760 655	6,00	1,03	7 835	14 683
2032	14 683	779 671	6,00	1,03	8 031	7 293
2033	7 293	799 163	6,00	1,03	8 231	-



# Assurance santé Croix Bleue (96775)

- ▶ Augmentation recommandée selon les actuaires pour un équilibre financier = 4 %
- ▶ Un surplus a été constaté : 996 000 \$. Ce surplus a été accumulé au fil du temps. Le surplus pour l'année qui se termine a été de 305 752 \$.
- ▶ Il a donc été recommandé de prendre un congé de cotisation de 2 mois en 2026 afin de retourner une partie du surplus aux personnes participantes.

# Croix bleue (suite)

## RETRAITÉS DE MOINS DE 65 ANS

Protection	Groupes		
	96774	96776	96777
Code Fiducie	C2	C3	C4
<b>Individuelle</b>	200,70	167,84	166,62
<b>Monoparentale</b>	270,82	200,16	210,88
<b>Familiale</b>	419,26	379,07	351,99

## RETRAITÉS DE 65 ANS ET PLUS

Protection	Groupe 96775
Code Fiducie	B6
<b>Individuelle</b>	91,99
<b>Monoparentale</b>	109,16
<b>Familiale</b>	192,60

# Historique des hausses en %

## Proposition de renouvellement 2026

Historique des renouvellements et comparaison au marché

- Soins médicaux

	2021	2022	Négocié 2023 <sup>(1)</sup>	2024 <sup>(1)</sup>	2025 <sup>(1)</sup>	Négocié 2026	Moyenne 2021-2025
96774	-0,7 %	-3,3 %	4,0 %	10,0 %	7,5 %	3,0 %	3,4 %
96775	-6,0 %	8,0 %	8,0 %	3,0 %	0,0 %	4,0 %	2,5 %
39876-96776	0,0 %	-2,5 %	4,0 %	23,0 %	7,0 %	0,0 %	5,9 %
39877-96777	0,8 %	4,0 %	4,1 %	9,0 %	3,0 %	8,0 %	4,1 %
21477	s.o.	0,0 %	-20,0 %	0,0 %	-7,5 %	6,0 %	-7,3 %
Moyenne (tous les contrats)	-0,8 %	0,9 %	4,4 %	11,7 %	4,6 %	4,0 %	4,1 %
<b>Moyenne observée dans la base de données Mercer</b>	<b>7 %</b>	<b>6 %</b>	<b>7 %</b>	<b>9 %</b>	<b>10 %</b>	<b>n.d.</b>	<b>8 %</b>

<sup>(1)</sup> Incluant les marges négatives applicables sur la tarification négociée

**UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL**

Police: 96775

Période d'expérience : 01 déc. 2024 au 30 nov. 2025

Garantie	Type de service	Assuré (e)	Conjoint (e)	Enfant (s)	Total
<b>HÔPITAL</b>					
	AUTRE	39164,27	3205,99		42 370,26
	CHAMB SEMI-PRIVEE (IP)	253,95			253,95
	CHAMBRE SEMI-PRIVÉE	444,5	1610,28		2 054,78
	AUTRES FRAIS	3008,38			3 008,38
	<b>Hôpital Total:</b>	<b>42 871,10</b>	<b>4 816,27</b>	<b>0,00</b>	<b>47 687,37</b>
<b>VOYAGE</b>					
	<b>Voyage Total:</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>SOINS DE SANTÉ</b>					
	ACUPUNCTURE	14 283,05	6 125,35		20 408,40
	APPAREIL AUDITIF	5 361,75	2 549,40		7 911,15
	APPAREILS DE PROTHÈSES	867,08	326,00		1 193,08
	AUTRE PRATICIEN	11 733,19	4 644,18		16 377,37
	AUTRES PRATICIENS	8 859,11	3 258,68		12 117,79
	CHIROPATICIEN	21 918,76	7 502,94		29 421,70
	ÉQUIPEMENT MÉDICAL	80 404,34	20 409,67		100 814,01
	ERGOTHÉRAPEUTE	1 222,66	64,00		1 286,66
	FOURNITURES MÉDICALES	18 371,46	4 053,00	0	22 424,46
	FOURNITURES MÉDICALES - DIABÈTE	16 308,74	4 149,11		20 457,85
	FOURNITURES POUR STOMISÉS	4 572,45			4 572,45
	MASSOTHÉRAPIE	35 137,69	13 013,33		48 151,02
	MÉDICAMENTS REMBOURSABLES	3 556,57	1 260,00		4 816,57
	NATUROPATHE	5 964,83	1 461,52		7 426,35
	ORTHÈSES	21 729,20	8 021,52		29 750,72
	ORTHOPHONISTE	523,00	92,00	966	1 581,40
	OSTÉOPATHE	48 937,79	20 813,89		69 751,68
	PHYSIOTHÉRAPIE	130 716,26	44 708,86	242	175 666,63
	PODOLOGUE / PODIATRE	43 581,99	15 179,31		58 761,30
	PSYCHOLOGUE	51 625,52	14 910,20	3 898	70 433,49
	PSYCHOTHERAPEUTE	10 903,03	1 076,21		11 979,24
	SOINS DENTAIRES - ACCIDENT	1 439,00			1 439,00
	SOINS INFIRMIERS	168,00	230,00		398,00
	SPÉCIALISTE EN RÉADAPTATION	1 772,00	100,00		1 872,00
	TESTS DIAGNOSTIQUES	209 594,44	81 483,64	169	291 246,88
	TRANSPORT	2 118,05	136,40		2 254,45
	TRAVAILLEUR SOCIAL	1 537,23			1 537,23
	<b>Soins de santé Total:</b>	<b>753 207,19</b>	<b>255 569,21</b>	<b>5 274</b>	<b>1 014 050,88</b>
<b>MÉDICAMENT</b>					
	NON -RAMQ	327 755,68	124 472,91	15	452 243,58
	RAMQ	640 550,80	224 517,25	17	865 085,28
	<b>Médicament Total:</b>	<b>968 306,48</b>	<b>348 990,16</b>	<b>32,22</b>	<b>1 317 328,86</b>
	<b>Grand Total:</b>	<b>1 764 384,77</b>	<b>609 375,64</b>	<b>5 306,70</b>	<b>2 379 067,11</b>

# Assurance-vie rappel

## Dispositions du régime

### Assurance vie de base

Protection	Tous les employés actifs et retraités
Définition de la protection	3,5 fois le salaire (arrondi au 1 000 \$ supérieur)
Montant minimum d'assurance	5 000 \$
Montant maximum d'assurance sans preuve d'assurabilité	700 000 \$
Montant maximum d'assurance avec preuve d'assurabilité	1 000 000 \$
<b>Réduction de la protection</b>	
Âge de réduction de la protection des employés	à partir de 66 ans
Protection des employés après réduction	66 ans : 25,0 % du montant assuré à 65 ans 67 ans : 20,0 % du montant assuré à 65 ans 68 ans : 15,0 % du montant assuré à 65 ans 69 ans : 10,0 % du montant assuré à 65 ans 70 ans et plus : 5,0 % du montant assuré à 65 ans

### Récentes modifications au régime

- Au 1<sup>er</sup> juillet 2022
  - Augmentation du maximum sans preuve d'assurabilité de 600 000 \$ à 700 000 \$
  - Augmentation du minimum d'assurance de 2 000 \$ à 5 000 \$

## 7) Activités réalisées en 2025-2026

Date	Activité	Nb de participants
<b>Octobre 2025</b>	Conjointement avec l'Université McGill : Visite de vignoble « Domaine du Ridge »	22 UdeM 16 McGill
<b>Octobre 2025</b>	Conjointement avec l'APRUM - Conférence d'Alain Saulnier : « Tenir tête aux géants du Web. Une exigence démocratique. » Plus que jamais !	9
<b>Décembre 2025</b>	Dîner au Cercle	43
<b>Février 2026</b>	Dîner à l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec (ITHQ) à Montréal	55
<b>Avril 2026</b>	Assemblée générale annuelle suivie d'un goûter	

# Activités planifiées en 2026-2027

Date	Activité	Confirmé
<b>Décembre 2026</b>	Dîner de Noël (résultat du sondage)	✓
<b>Février 2027</b>	Dîner à l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec (ITHQ) à Montréal	✓
<b>Avril 2027</b>	Assemblée générale annuelle suivie d'un goûter	✓

Pourquoi pas aux  
HEC pour 2026 ?

Rapport du dîner 2025

Inscriptions :  
34 membres  
9 non-membres

Coût total	
Traiteur	4 475,30
Salle	628,11
<hr/>	
Total :	5 103,41 \$
<hr/>	
Coût / personne	118,68 \$

Montant déboursé par l'Association	
Par membre	68,68
Par non-membre	56,18
<hr/>	
Total déboursé par l'Association	2 840,91 \$

Montant déboursé par les participants			
Membres	<b>34</b>	50,00	1 700,00
Non-membres	9	62,50	562,50
<hr/>			
	43		2 262,50 \$



## 8) Communication avec votre Association

- Utilisez toujours l'adresse courriel de l'Association **POUR TOUTE COMMUNICATION**  
[apresum@umontreal.ca](mailto:apresum@umontreal.ca)
- Laissez un message sur la boîte vocale  
(514) 343-6111 poste 1862

# 9) Site Web / Page Facebook





## 10) Recrutement

- Au 1<sup>er</sup> mai 2025 : 460 membres
- Depuis le 1<sup>er</sup> mai 2025 : 15 nouvelles inscriptions  
(soirée reconnaissance et liste des retraités)
- Nombre de retraits : 1 volontaire et 8 décès
- Au 20 avril 2026 : 466 membres

# 11) Élections 2026

- Personne présidente
- Personne vice-présidente
- Personne secrétaire
- Personne trésorière
- Trois (3) personnes administratrices

## 12) Avenir de l'Association

- Proposition du C.A. de créer un comité de la relève
- Recrutement de la relève – participation aux réunions du C.A.

### **Réflexion en cas de non-quorum du C.A. de l'Association – mesures à mettre en place**

- Réflexion en ce qui concerne l'élaboration d'une politique pour disposer des avoirs de l'Association advenant qu'aucune relève ne poursuive les activités
- Maintien de la mission de l'Association durant une période de flottement (le temps de trouver d'autres bénévoles pour prendre la relève du C.A.)
- Dans le cas où il n'y aurait pas de relève : maintien minimal de la mission de l'Association par deux anciens membres du C.A. pour éviter la dissolution



## 13) Varia



# Mot de la fin

- Levée de l'Assemblée
- Remerciements
- Invitation au goûter

**Code pour le stationnement : 1521#**